

připomenout, že i v předchozích letech se policie potýkala dlouhodobě s podstavou, které činily až 2000 neobsazených míst. Zásadní vliv na zvýšené počty odchodů policistů od roku 2007 měl a má nově přijatý zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, který starším, délesloužícím policistům zajistil ne nevýznamné sociální jistoty. V době od schválení zákona v roce 2003 do jeho účinnosti k 1. 1. 2007 (více než dlouhé tři roky) došlo prakticky k zastavení generační obměny, služebně starší policisté vyčkávali s odchody na výhodnější úpravu nového služebního zákona a nyní čelíme situaci, kdy se kumulují odchody, které by bez vlivu nové legislativní úpravy probíhaly přirozeným tempem 3 - 5 let. Tento jev byl dlouhodobě očekávatelný a očekávaný, bylo na něj upozorňováno, předchozí vedení Ministerstva vnitra a Policejního prezidia však pro přípravu na tuto situaci neudělalo téměř nic.

Situace se však zlepšila v důsledku nové náborové kampaně v roce 2008, kdy za 7 měsíců letošního roku bylo přijato do služebního poměru z celkového počtu 14.742 uchazečů 1.998 nových policistů, což znamená nárůst o zhruba 42 % oproti roku 2007, kdy za stejné bylo přijato 1.152 policistů a za celý rok pak 2.414 policistů. Tento počet byl přitom nejvyšší za poslední roky. Nejvíce zájemců o práci u policie se hlásí v severomoravském, severočeském a jihomoravském regionu, tedy v regionech s vyšší nezaměstnaností, naopak nejmenší zájem byl zaznamenán ve Středočeském kraji, obtížně se získávají uchazeči i v Praze, proto byl pro oba regiony přijat speciální motivační program. Očekávaný trend v personální oblasti pro rok 2008 je takový, že se podaří k policii přijmout více policistů, než jich její řady opustí. Stabilizaci personálních stavů lze pak v souvislosti s náborovou kampaní a realizací reformy policie očekávat přibližně ve 2 - 3 letech.

Pokud jde o situaci na Okresním ředitelství Mladá Boleslav, zde na základě informací od Policejního prezidia musím významně korigovat Vámi uváděné počty policistů činných ve Službě kriminální policie a vyšetřování ve Vašem volebním obvodu, tedy v Mladé Boleslavi. Žádný z těchto údajů se nezakládá na pravdě. V současné době je na tomto útvaru fakticky zařazeno celkem 39 příslušníků (nikoli 22, jak tvrdíte), z toho 8 (nikoli 4) na oddělení hospodářské kriminality. Přesto je nutné přiznat, že situace není optimální, uvědomuje si to i vedení okresního ředitelství a přijímá opatření k řešení situace. Vedle standardních opatření na úrovni organizace práce jsou přijímána i opatření personální. V letošním roce zaevidovali v okrese Mladá Boleslav zatím 50 uchazečů, z nichž prozatím 18 bylo přijato do služebního poměru. Přitom jak počet uchazečů, tak počet přijatých policistů za dosavadní část roku je shodný jako za celý rok 2007. Vedení Policie ČR v Mladé Boleslavi se ale na získávání nových zájemců zaměřuje i nadále, využívá k tomu nejen webové stránky policie a sdělovací prostředky, ale spolupracuje rovněž s úřadem práce, pořádá přednášky a besedy na středních školách apod. Tato opatření by tak měla společně s centrální náborovou kampaní přispět ke zlepšení současného stavu a není proto důvod obávat se, že by v budoucnu situace dospěla do takového stádia, kdy by např. neměl kdo vyšetřovat trestnou činnost, zejména pak na úseku hospodářské kriminality. V posledním období se navíc podařilo zvrátit dosud negativní poměr v počtu odcházejících a nově nastupujících policistů, kteří tak mohou nahradit policisty na základních útvarech (převážně obvodních a místních odděleních), odkud mohou zkušenější policisté v souladu s kariérním řádem přejít ke Službě kriminální policie a vyšetřování.